



Iglesia Episcopal de Santiago

Dondequiera que te encuentres en tu camino de fe,
eres bienvenido a esta mesa.



Reunión Parroquial Anual de 2026



Orden del Día de la Reunión Parroquial Anual

1 de febrero de 2026,
de 12:00 a 13:00, Salón Founders

Oración de apertura (Stephanie Dodoo, nueva Guardiana Mayor)

Apertura de la sesión y aprobación del orden del día
(Harrison Eppright, Guardian Mayor)

Moción: Aprobar el orden del día.

Informe del Guardian Mayor (Harrison Eppright)

Comentarios de la Rectora (La Reverenda Eileen O'Brien)

Informe financiero de 2025 (Will Clark, Tesorero)

Presentación del presupuesto de 2026 (Jeff Cox,
Presidente del Comité de Finanzas de la Junta Parroquial)

Moción: Aprobar el presupuesto de 2026.

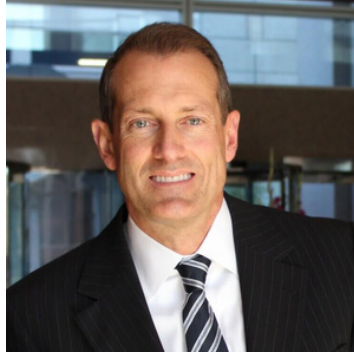
Preguntas y respuestas

Clausura

Miembros de la Junta Parroquial de 2026



Stephanie Dodoo
Guardiana Mayor



Jeff Cox
Guardian Menor



Mikal Lewis
Presidente del Comité de Finanzas



Rudy Green
Presidente del Comité del plan maestro



Anaflor Bernal



Matt Harriger



Héctor Krebber Loaiza



Rodger Brown



Hannah Bowman



Lisa Braithwaite



Harris Kerr



Daniel Segura Kelly

Los miembros nuevos de la junta parroquial fueron elegidos el 21 de diciembre de 2025. Jennifer Graf continuará como secretaria hasta que se mude a mediados de 2026; Rodger Brown completará su mandato y garantizará la continuidad. stjamesvestry@stjamesaustin.org

¡Gracias a quienes han completado su servicio en la junta parroquial!



Charlotte "Sue"
Reed Tate



Harrison Eppright



Jill LaCour



Jennifer Graf
Finalizará su servicio a
mediados de 2026.

2025 en resumen



Asistencia promedio los domingos
259 personas en persona
Asistencia promedio los domingos
36 personas en línea

14 bautismos
19 confirmaciones/recepciones
741 comulgantes
175 familias que hacen promesas
financieras



Un clérigo nuevo ordenado y trabajando en la creación de nuevos ministerios universitarios. Esta labor continuará en 2026.

Cinco seminaristas formándose entre nosotros.
Más de \$24,000 en fondos discrecionales distribuidos para cubrir necesidades urgentes.
Más de 100 familias con Cartas de Poder notarial.

3086 horas de voluntariado aportadas por 163 personas dedicadas a Welcome Table.

47.500 dólares en donaciones en especie para Welcome Table y más de 100.000 dólares en donaciones individuales de los donantes de la iglesia.

Visión Estratégica

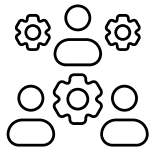
En el otoño de 2025, la Junta Parroquial de la iglesia adoptó una Visión Estratégica.

Los tres pilares de la Visión Estratégica son Ampliando la Bienvenida, Conectando Generaciones, y Construyendo Alianzas.

AMPLIANDO LA BIENVENIDA

En la Iglesia de Santiago, la virtud evangélica de la hospitalidad radical nos impulsa a abrir cada vez más nuestras puertas, corazones y vidas a aquellos que Jesús buscó: a los vulnerables, invisibles, marginados y buscadores de Dios. Esta es nuestra historia; esta es nuestra canción: dondequiera que estés en tu camino de fe, eres bienvenido en esta mesa.

Aspectos destacados de 2025



FORMACIÓN DE EQUIPOS DIVERSOS

Capacitación de otoño para nuevos ministros litúrgicos

Candidaturas diversas para la Junta Parroquial y el Consejo Diocesano



AMPLIANDO EL APOYO A LOS MINISTERIOS CON JÓVENES

Hemos entrenado en Safeguarding a los que participan en Sacred Journey, así como a los ministerios infantiles y juveniles; Tenemos dos clases de Godly Play, con la ayuda del clero y los seminaristas; Se continúa con la capacitación de voluntarios laicos; Nuevo programa de preparación para la Gran Comunión y plan de estudios para niños del servicio en español.



INTEGRACIÓN DE LOS NUEVOS MIEMBROS

Clases de EpiscoBasics en otoño (inglés y español); Nuevo formato de EpiscoBasics en español; 19 personas confirmadas o recibidas en la comunidad; Numerosas reuniones informales con los nuevos miembros para facilitar la conexión y la participación.



COMUNICACIONES

¡Hemos completado el proyecto de señalización bilingüe en todo el campus!

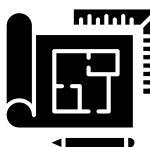
Hay boletines informativos con letra grande disponibles. Se ha añadido un boletín electrónico semanal en español, dirigido a la comunidad de la 1 pm.

Cuentas de Instagram para la iglesia y Austin Canterbury.



OPORTUNIDADES PARA QUE PERSONAS DE HABLA INGLESA Y ESPAÑOLA SE REÚNAN

Comenzamos el Mes de la Herencia Hispana con un evento bilingüe de 12 a 1 de la tarde; Construcción del altar para el Día de los Muertos; Vigilias mensuales en St. David's; Misa y convivio en Casa Marianella; Novena completa de Las Posadas.



PLAN MAESTRO

Presidente designado: Rudy Green; Se han recopilado materiales clave, incluidos documentos históricos y ejemplos de solicitudes de propuestas/cotizaciones; Se ha elaborado y revisado una lista de arquitectos potenciales; Se prevé la formación del comité en febrero de 2026.

Visión Estratégica

CONECTAR A LAS GENERACIONES

La Iglesia de Santiago tiene una sólida conciencia de que estamos llamados a continuar un legado importante de generación en generación, tanto como la única Iglesia Episcopal Afrodescendiente plantada en Austin como una iglesia que ha elegido intencionadamente la labor de la inclusión y la justicia social una y otra vez. Valoramos este espacio multigeneracional donde el compartir historias y testimonios fortalece e inspira a las generaciones venideras. La labor de conectar a las generaciones con este legado y entre sí nos ayudará a seguir siendo la Iglesia de Santiago en el futuro.

2025



FORMACIÓN PARA EL LIDERAZGO EN LA VIDA COMUNITARIA MULTICULTURAL Programado para INVIERNO/PRIMAVERA de 2026

19 de enero: Evento de la Unión de Episcopales Negros con el ex Obispo Presidente Michael Curry.

Serie de predicadores invitados/conversaciones en febrero: Los predicadores invitados de febrero hablarán sobre lo que han aprendido sobre el liderazgo y la vida en contextos multiculturales.

Marzo: One Human Race presentará La Historia de Austin el 7 de marzo. Habrá una mesa para jóvenes y servicio de cuidado de niños.

Tiempo Pascual (abril/mayo): Grupos de lectura de St. James sobre la Bienvenida Radical; evento Conoce a tu vecino.



EVENTOS INTERGENERACIONALES Y TRABAJO ESPECÍFICO PARA CADA GENERACIÓN

Se iniciaron almuerzos trimestrales "De generación en generación".

Se creó un grupo de padres.

Se trabajó intencionalmente para que los jóvenes (adultos jóvenes, familias con niños, familias de la Escuela de la Libertad) tuvieran acceso a entradas para Jazz

La Bendición de los Animales fue un éxito multigeneracional.

Las presentaciones del libro del Reverendo Jim Harrington reunieron a personas de diferentes edades para conversar sobre organización comunitaria (en inglés y español).

Se incorporaron ritos de adopción a nuestra experiencia de la misa.

CONSTRUIR ALIANZAS

Construir alianzas significativas con organizaciones que compartan nuestros valores profundizará nuestro compromiso dentro de la comunidad del East Austin, las comunidades afroamericanas y de habla hispana; enriquecer nuestro sentido de misión; fortalecer nuestra resiliencia financiera y facilitar el crecimiento espiritual.



Hagamos realidad la visión en 2026.

AMPLIANDO LA BIENVENIDA

Participe en los encuentros que reúnen a hispanohablantes y angloparlantes.

Sea parte del proceso de participación congregacional del Plan Maestro.

Conviértase en patrocinador de un ministerio para jóvenes.

CONECTANDO GENERACIONES

Participe en las oportunidades de capacitación para la vida en una comunidad multicultural e invite a sus amigos a unirse.

Participe en nuestro almuerzo trimestral de Generación a Generación.

Únase al Proyecto de Archivos de la iglesia (¡o traiga sus cosas de la iglesia que necesiten ser archivados!).

Únase al equipo del 85.º Aniversario de la Iglesia de Santiago.

CONSTRUYENDO ALIANZAS

Ayude al Reverendo Addison a conectar con estudiantes universitarios (HT, ACC, o donde sea), o asista a eventos con él y ayude a iniciar conversaciones que puedan generar conexiones.

Ayúdenos a poner en marcha la alianza Healing Hands CBP para crear un centro de salud materno necesario en la Iglesia de Santiago.

Ayude a la iglesia a conectarse más profundamente con organizaciones que sirven a la comunidad latina; e involúcrese en los equipos de apoyo para nuestros vecinos indocumentados cuando ICE intensifique sus operaciones y viajar se vuelva inseguro.

Estas son algunas áreas de participación, pero quizás tenga otras ideas sobre cosas que le gustaría hacer para que esta visión se convierta en realidad. Comuníquese con office@stjamesaustin.org y le indicaremos la dirección correcta.

Resultados financieros de 2025

INGRESO	ACTUAL	PRESUPUESTO	% del PRESUPUESTO
Promesas	\$712,971	\$718,195	99%
Contribuciones operativas	\$165,476	\$155,940	106%
Efectivo	\$18,841	\$18,000	105%
Ingresos por arrendamiento	\$83,072	\$84,820	98%
Curate/Campus Grant	\$80,850	\$68,517	118%
Fondos designados	\$12,663	\$7,017	180%
Ingresos totales	\$1,073,873	\$1,052,489	102%
GASTOS	ACTUAL	PRESUPUESTO	% del PRESUPUESTO
Recursos para la adoración	\$72,515	\$67,650	107%
Misión y alcance	\$19,180	\$22,107	87%
Formación Cristiana	\$5,935	\$6,600	90%
Diocesano / canónico	\$82,932	\$82,932	100%
Personal del programa	\$343,941	\$358,515	96%
Personal de música	\$106,719	\$111,768	95%
Personal administrativa	\$130,766	\$129,470	101%
Comp.laboral/ Impuesto sobre la nómina	\$24,014	\$32,100	75%
Servicios contractuales	\$68,867	\$69,600	99%
Operaciones y Negocios	\$206,264	\$182,400	113%
Gastos totales	\$1,061,133	\$1,063,142	99.81%
DIFERENCIA	ACTUAL	PRESUPUESTO	
	\$12,740	-\$10,653	

Informe del tesorero

La situación financiera de St. James' a principios de 2026 es sólida a pesar de la mayor incertidumbre financiera que atraviesan muchos miembros de nuestra comunidad. Queremos agradecerles de corazón a ustedes, la gente de St. James', por su generosidad, tanto en las donaciones prometidas como en las no prometidas. Nuestra tasa de cumplimiento de promesas fue del 92% del total prometido. Eso es realmente excelente. También quiero mencionar que hubo personas que se dieron cuenta de que quizás no podrían cumplir con su promesa a mitad de año, y muchas se sintieron cómodas informándonos para que pudiéramos ajustar las expectativas. Esto fue de gran ayuda y creo que refleja una cultura de comprensión, donde entendemos que las circunstancias pueden cambiar y que las promesas representan intenciones y compromisos de amor.

Durante el otoño, el comité de finanzas les informó que estábamos experimentando una disminución tanto en los ingresos no prometidos (contribuciones operativas) como en los ingresos prometidos. Ambos se recuperaron a finales de año, pero fue un momento de mucha tensión para nosotros. Por precaución, tomamos algunas medidas para reducir los gastos durante el otoño. Cuando tomamos este tipo de medidas, solemos recortar gastos en alimentos y materiales, y su generosidad al aportar estos elementos o al ingeniárselas nos ayuda a seguir reuniendo a la gente alrededor de la mesa. ¡La comunidad de la 1 pm es ejemplar en esto! Cada domingo, la Hora del Café reúne a la mayoría de la congregación de la 1 pm alrededor de la mesa durante más de una hora, y no solo para tomar café. El equipo de hospitalidad de 12 a 1 pm también domina este arte, y nuestra colaboración con el Chef Ray en St. David's para las cenas del primer domingo hace posible cosas que de otro modo no podríamos hacer con nuestro presupuesto de hospitalidad. En tiempos difíciles, también utilizamos fondos no operativos, como los fondos discrecionales, para ayudar a financiar partidas elegibles en la categoría de Misión y Extensión. De esta manera, no dejamos de financiar cosas que son importantes para ustedes. Al reducir los gastos de esta manera, tampoco afectamos los salarios del personal ni los contratos, lo que tendría diferentes repercusiones, y seguimos financiando plenamente nuestro trabajo en las áreas de Formación y Misión y Extensión, aunque el informe del presupuesto operativo no lo refleje debido al uso limitado de fondos no operativos.

En 2025, recibimos una generosidad increíble de la Diócesis de Texas. La subvención Cain de 2025 proporcionó 40.000 dólares para pintura interior y reparación de aceras. También completamos el uso de la subvención Cain de 2024 y otros fondos asignados por la Junta Parroquial provenientes de excedentes anteriores o ingresos designados para finalizar un proyecto de señalización en todo el campus por valor de 124.000 dólares. La Diócesis también continuó financiando el salario de nuestro coadjutor a través de la subvención Quin y el presupuesto de Ministerios Universitarios. Además, financiaron en gran medida su pensión y proporcionaron fondos para el fondo no operativo de los ministerios universitarios. ¡Increíble! Si bien la subvención Quin finaliza en junio de 2026, la financiación y la colaboración con los ministerios universitarios continuarán.

Finalmente, queremos llamar su atención sobre los considerables aumentos en la categoría de Operaciones y Administración. El aumento en el costo de servicios esenciales como seguros, electricidad, reparaciones y mantenimiento, gas e internet superó con creces nuestras expectativas. Sabemos que ustedes también lo notan. Esto seguirá afectando nuestro presupuesto.

Nuestro fondo de dotación, iniciado en 2018 como una apuesta positiva por el futuro de St. James', asciende ahora a 322.500 dólares y está invertido en el Fondo Participativo diocesano (informe aparte disponible).

Dicho todo esto, nuestra situación financiera es sólida. Tenemos ahorros. Estamos realizando la obra del Espíritu y cuidando a los más vulnerables, y seguimos comprometidos a caminar juntos en un mundo incierto.

Presupuesto de 2026

INGRESO	PRESUPUESTO 2025	PRESUPUESTO 2026
Promesas	\$718,195	\$729,575
Contribuciones operativas	\$155,940	\$155,940
Efectivo	\$18,000	\$19,000
Ingresos por arrendamiento	\$84,820	\$92,820
Curate/Campus Grant	\$68,517	\$66,205
Fondos designados	\$7,017	\$0
Ingresos totales	\$1,052,489	\$1,063,540
GASTOS	PRESUPUESTO 2025	PRESUPUESTO 2026
Recursos para la adoración	\$67,650	\$66,920
Misión y alcance	\$22,107	\$22,300
Formación Cristiana	\$6,600	\$6,600
Diocesano / canónico	\$82,932	\$86,538
Personal del programa	\$358,515	\$342,301
Personal de música	\$111,768	\$114,874
Personal administrativa	\$129,470	\$133,380
Comp.laboral/ Impuesto sobre la nómina	\$32,100	\$29,500
Servicios contractuales	\$69,600	\$71,600
Operaciones y Negocios	\$182,400	\$201,071
Gastos totales	\$1,063,142	\$1,075,084
DIFERENCIA	2025	2026
	-\$10,653	-\$11,544

Explicación del presupuesto de 2026

INGRESOS

El monto presupuestado para las promesas de donación representa el 93% del total de promesas recibidas hasta la fecha límite. Esto significa que este año alcanzamos un nuevo récord de promesas de donación, con 175 hogares comprometidos. Observamos que varios hogares que habían prometido donaciones se mudaron, fallecieron o tuvieron que reducir su contribución; y contamos con muchos nuevos hogares que se comprometieron a donar y personas que aumentaron su donación para ayudar. Por precaución, mantenemos nuestra expectativa de contribuciones operativas en la misma cifra y aumentamos nuestra expectativa de recaudación en las colectas para que coincida aproximadamente con la de finales de 2025.

Estamos cerca de firmar un nuevo contrato de arrendamiento con una organización comunitaria dedicada a la salud materna, cuya misión se alinea con la nuestra y que ya colabora con Welcome Table. Por lo tanto, hemos aumentado ligeramente nuestra expectativa de ingresos por arrendamiento y continuamos con el contrato de arrendamiento con Child Inc (Early Childhood Head Start).

El 1 de julio de 2026 finaliza la Quin Grant, pero el apoyo del ministerio universitario por parte de la diócesis continúa. Se prevé una disminución en el apoyo diocesano para este puesto combinado.

GASTOS

Este es otro presupuesto ajustado (financiación para personal e instalaciones, pero no una gran financiación para programas).

Recursos para el culto: En igualdad de condiciones, hemos añadido compensación para más músicos suplentes para la misa de la 1 p. m., para la música de Las Posadas y para la música de Casa Marianella.

Ministerio y alcance: Añadimos fondos para hospitalidad, suministros para la misa de la 1 p. m. y desembolsos operativos para los fondos discrecionales del clero. Después de varios años de conversaciones con Welcome Table, hemos eliminado la partida presupuestaria de WT del presupuesto operativo, dados los miles de dólares en donaciones en especie y nuestra base de donantes compartida.

Formación cristiana: Igual que el año pasado.

Diócesis de Texas: El aumento en nuestra contribución diocesana refleja el crecimiento de nuestro propio presupuesto. Los fondos de la contribución apoyan el trabajo y la misión de la diócesis en general.

Compensación del personal del programa: Este presupuesto refleja algunos cambios de puesto. En primer lugar, el reverendo Addison McMillan continuará con su trabajo después de que finalice su período como coadjutor, por lo que su título y compensación se ajustarán al alza. A finales de 2025, Tanya Martinez solicitó una reducción de horas semanales y más tiempo libre para cuidar a su familia. Accedimos a su solicitud. Esto ajustó su salario a la baja. En febrero de 2026, el Reverendo George Porter pasará de ser Rector Asociado a Sacerdote Asistente. No prevemos que esto suponga un cambio significativo para la comunidad de habla hispana. Hemos aumentado el presupuesto de la guardería para fortalecer el Grupo de Padres.

Remuneración del personal de música: Le estamos aumentando el sueldo a nuestro pianista de las 5 p. m. para que su salario se ajuste más al del mercado. Los demás aspectos se mantienen prácticamente igual.

Remuneración del personal administrativo: Le estamos aumentando el sueldo a nuestra asistente de oficina para que su salario se ajuste más al del mercado.

Operaciones y administración: Hemos presupuestado aumentos en casi todas las partidas de estas categorías.

Informe de la Guardiania Menor - Edificios, Terrenos y Espacios Seguros

El Comité de Administración de la Junta Parroquial realiza un trabajo importante entre bastidores, junto con el personal, que quizás no sea evidente. Como presidente de este comité, trabajo en estrecha colaboración con Aimee Estep, nuestra administradora parroquial, y con un grupo dedicado de miembros de la Junta Parroquial y otros feligreses. Dado que su celebración de vida fue ayer, debo mencionar que Sharon Bennett fue miembro de este comité durante mucho tiempo, tanto cuando formaba parte de la Junta Parroquial como cuando no. Era una persona muy trabajadora y resolutive, y la iglesia de St. James luce diferente y más vibrante hoy gracias a su trabajo y dedicación.

La tarea principal del Comité de Administración de la Junta Parroquial es el mantenimiento de los terrenos. Este año, terminamos de reemplazar todas las luces del estacionamiento con bombillas LED más eficientes. Completamos un proyecto de señalización en todo el campus que duró dos años y que ha hecho que nuestra señalización sea visible, bilingüe, acogedora, inclusiva para las organizaciones que comparten nuestro campus y precisa. Con la ayuda de una subvención Cain de la Diócesis de Texas, repintamos el interior del Santuario y las oficinas, y reparamos las grietas en las aceras alrededor de la iglesia y la escuela. Pocos lo han notado porque los episcopales no siempre se sientan en los primeros bancos, pero un equipo restauró los reclinatorios de los bancos delanteros, y ahora están en muy buen estado. Además del mantenimiento regular, también se realizaron reparaciones por los daños causados por la tormenta de granizo de mayo, y estas reparaciones continúan.

Varios equipos se unieron para lograr grandes avances. Tuvimos dos jornadas de trabajo parroquial y agradecemos la ayuda de todos los que pudieron participar. También tuvimos dos jornadas de trabajo de limpieza de maleza: se limpiaron los rosales y se reemplazaron algunas rosas, por lo que ahora tenemos 16 arbustos que conmemoran a nuestros fundadores. Se retiraron los árboles y ramas caídos después de la tormenta de mayo. Gracias a todos los que participaron, especialmente a los de nuestra comunidad de la 1 p. m.

También actualizamos nuestro Plan de Emergencia para cubrir contingencias relacionadas con la presencia del ICE en el campus, impartimos capacitaciones sobre "Conozca sus derechos" para personas de toda nuestra comunidad y realizamos simulacros de emergencia. Este trabajo continúa, y esperamos que se unan a nosotros para la capacitación "El poder del saludo" el domingo 22 de marzo, de 12 a 1 p. m., en el Salón de los Fundadores.